

CUEVA DE LADRONES

*"Y les enseñaba, diciendo: ¿No está escrito: Mi casa será llamada casa de oración para todas las naciones? Mas vosotros la habéis hecho **cueva de ladrones**". Marcos 11: 17*

Algo espantoso y terrible había ocurrido en los días de Jesús. Las instituciones del pueblo de Israel, el Sanedrín judío, el Santuario de Jerusalén, creado por Dios para ser una sagrada casa de oración para todas las naciones, habían sido convertidos por los sacerdotes dirigentes en verdaderas cuevas de ladrones. ¡Ay, ay de vosotros, escribas y fariseos hipócritas! **"¡Serpientes, generación de víboras! ¿Cómo escaparéis de la condenación del infierno?"** (Mateo 23: 33), les dijo el Señor Jesús con el corazón quebrantado, con lágrimas de dolor en sus ojos indignados.

¿Se habrá repetido la historia en nuestros días? Después de leer la respetuosa carta del pastor D. Scarone, verdadero siervo de Dios fiel y valiente, sin duda que la pregunta debe levantarse, y no sólo para la IASD en Costa Rica, sino en todo el mundo.

"¿No obran acaso las mismas influencias en nuestros días? ¿No están muchos siguiendo los pasos de los dirigentes judíos a semejanza de los labradores de la viña del señor?" Palabras de vida del Gran Maestro, p. 246

"Las palabras que Dios dirigió al antiguo Israel encierran una solemne amonestación para la iglesia actual y sus dirigentes. De Israel dijo el Señor: "Escribíle las grandezas de mi ley, y fueron tenidas por cosas ajenas". (Oseas 8: 12.) Y él declaró de los sacerdotes y maestros: "Mi pueblo fue talado porque le faltó sabiduría. Porque tú desechaste la sabiduría, yo te echaré... pues que olvidaste la ley de tu Dios, también yo me olvidaré de tus hijos". (Oseas 4: 6)

"¿No se hará caso de las reprensiones de Dios? ¿No se aprovecharán las oportunidades de servir? ¿Impedirán la mofa del mundo, el orgullo de la razón, la conformidad a las costumbres y tradiciones humanas, que los profesos seguidores de Cristo le sirvan? ¿Rechazarán la Palabra de Dios como los dirigentes judíos rechazaron a Cristo? Delante de nosotros está el resultado del pecado de Israel. ¿Aceptará la amonestación la iglesia de Dios hoy día?"

"Si algunas de las ramas fueron quebradas, y tú siendo acebuche, has sido ingerido en lugar de ellas, y has sido hecho partícipe de la raíz y de la grosura de la oliva; no te jactes... por su incredulidad fueron quebradas, mas tú por la fe estás en pie. No te ensoberbezcas, antes teme, que si Dios no perdonó a las ramas naturales, a ti tampoco te perdonará" Romanos 11: 17-21." Palabras de vida del Gran Maestro, pp. 247, 248.

Lansing, 6 de julio, 2004

Jan Paulsen

Presidente de la Asociación General

12501 Old Columbia Pike

Silver Springs, Maryland 20904-6600

Re: Condiciones en Costa Rica

Lamentamos extremadamente la situación actual de la Universidad Adventista de Centro América (UNADECA). Junto con mi esposa brindamos cinco y medio años de servicio en la UNADECA. Durante esos días, enseñamos en la Universidad, y personalmente visitamos cada país del territorio de la Unión Centro Americana. Amamos ese lugar y también a los maravillosos hermanos de nuestra iglesia en esa región.

Prestamos servicio dentro de la división Interamericana, y se nos asignó trabajar en la UNADECA y así lo hicimos desde julio 1992 hasta diciembre 1996. Durante 1995 y 1996 fuimos testigos a la vez que recibimos informes de serias observaciones de anomalías, y personalmente rendimos informes de las mismas a la División Interamericana, al Departamento de Educación de la Asociación general, y al secretario de la Asociación general de ese entonces.

Durante esos días, escuchamos de escogencias selectivas de los delegados para la reunión de la constituyente en el Congreso de la Unión de Centro Americana, que fue llevada a cabo en el Hotel Presidente de San Salvador, El Salvador.

Un auditor independiente tomó el tiempo para explicarme acerca de una contabilidad paralela de algunas instituciones dentro del territorio de Costa Rica. Durante este periodo (1995 – 1996) esta persona también me informó que esta situación podría desencadenar una crisis financiera siendo que había una deuda millonaria a la Caja Costarricense de Seguro Social. Hoy esta situación está presente en los periódicos locales.

Fuimos sometidos a un tipo de presión psicológica para aceptar un boleto gratuito para mi esposa para asistir al Congreso Mundial de la Asociación General en Holanda. Rehusamos aceptar este boleto por causa de la metodología utilizada y de las tácticas corruptas empleadas.

Estábamos presentes en una reunión en UNADECA cuando el presidente de la UCA trato de desestimar una anomalía financiera de cerca de \$200,000 a nivel de la Unión. Experimentamos y sufrimos la retención de salarios de los obreros inter-divisionales que laboraban en UNADECA.

Fuimos testigos de la ansiedad y la angustia sufridos por excelentes obreros a raíz de presiones irracionales; como lo fueron los casos del Pastor John Parchment, el Pastor Alfredo Ordóñez, Dr. Manuel Wong, y ahora el Profesor Mike Lynch. Recibí el testimonio personal y confidencial de una secretaria que aseguraba que un antiguo presidente de la Asociación de Costa Rica intento violarla. Hoy en día, ese mismo individuo esta siendo acusado por cargos similares.

La Unión removía oficiales y ponía en puestos de liderazgo a personas con poca preparación para asumir tales cargos. Sin embargo el nuevo presidente del UCA, el Pastor Juan O. Perla aprobaba estos individuos.

Varias veces conversé con oficiales de la División Interamericana y la Asociaron General acerca de esas anomalías iniciales, y con una actitud inocente yo pensaba que alguna solución pronta se le daría a estas situaciones. Sin embargo tristemente pronto aprendí que nada sucedería. **Hubo ocasiones, en que debo de confesar que pensamientos perturbadores cruzaron por mi mente, de que operaba impunemente dentro del territorio Centro Americano un extraño grupo eclesiástico, que operaba sin límites ni restricciones.**

Cuando la sesión Otoñal de 1996, de la Asociación General se llevo a cabo en los Hoteles Carriari y Herradura de Costa Rica, y luego de hablar e informar algunas de estas situaciones a oficiales de la Asociación General solicite un retorno permanente. De acuerdo a mis observaciones en aquel entonces la situación estaba fuera de control y había llegado a niveles de corrupción nunca antes vistas. Para los finales de 1996 tres profesores inter-divisionales de la Escuela de Teología de la UNADECA habían abandonado Costa Rica. Sin embargo la situación local no se solucionaría prontamente.

Profesor Mike Lynch

En aquellos días hice amistad con un admirable profesor de historia que trabajaba en Costa Rica, su nombre era Mike Lynch. Mike era una persona reservada. Se destacaba por su humildad. Cada año, en el verano, Mike viajaba a los Estados Unidos en busca de fondos y recursos financieros para los estudiantes. Al regresar de sus viajes venia cargado de becas que eran de ayuda para muchos estudiantes de escasos recursos. En aquel entonces nadie cuestionaba el espíritu amable y cristiano de Mike. Sus esfuerzos eran un recurso adicional para la administración local para solucionar los problemas de muchas personas, y muchas veces sus campañas silenciosas salvaron los salarios de muchos maestros y la estabilidad financiera de la institución. No obstante nunca clamó por posiciones de poder ni privilegios especiales. Me entristece ver, hoy día, la foto de Mike en la portada de un periódico nacional clamando justicia por su caso y el caso de muchos otros estudiantes locales.

Situación del Seguro Social

Mike detectó algunos síntomas de corrupción local y los denunció. Y esta situación inició un proceso por el cual fue despedido. Mike, al igual que muchos otros obreros estaba haciendo sus pagos obligatorios al sistema de Seguro Social de Costa Rica. Estos pagos programados eran deducidos proporcionalmente y enviados al gobierno, para que en el momento de su retiro, al igual que muchos otros, el podría disfrutar de los beneficios proveídos por el sistema de Seguro Social local. Mike, quien es una persona calmada y tranquila, observo muchas irregularidades en el sistema local adventista y procedió a denunciarlas. Y por su preocupación constante por la justicia fue finalmente despedido.

En esa condición él fue a las oficinas del Seguro Social y descubrió una nueva irregularidad, el empleador (UNADECA) faltó en depositar mas de 100 pagos a su cuenta. Como podrá Usted imaginar esto ya era una situación muy seria, pues esto significaba que por ocho años y medio no fueron enviados para el pagos al Seguro Social. Entre tanto el continuó trabajando tiempo completo como siempre lo había hecho sin saber que no se estaba haciendo el reconocimiento legal de su trabajo ante el gobierno. Debo de decir que existen muy pocas palabras para describir este caso.

¿Tenemos como iglesia algún proceso de auditoria? ¿Estamos debidamente auditando a nuestras instituciones en el territorio Centro Americano?

Este cuadro puede aun empeorarse si agregamos los casos de muchos otros obreros que pudieran estar en la misma situación. Bajo estas circunstancias es evidente de que Mike fue tan solo el denunciante. Sacar a Mike no soluciona el problema ni la condición de otros obreros bajo las mismas circunstancias. El problema principal que hay que solucionar en Costa Rica es la corrupción, en cualquier nivel de la DIA donde esta este se encuentre presente.

Nepotismo y Lazos Familiares en Niveles de Liderazgo

Será muy difícil ser profesor dentro de una institución en donde la Rectora es hermana del presidente de la unión, y también es la hermana del secretario de la división, y otros familiares, todos ellos relacionados con otro presidente de otra unión en la misma división.

Códigos de Silencio

Alguien me puso al tanto de que el liderazgo local estaba formando un tipo de red tratando de rodear a algunos visitantes con “estudiantes oficiales.” Esto para evitar que los visitantes se pusieran en contacto con miembros locales y así escuchar la realidad de lo que está ocurriendo. Sin embargo, si algunos de estos visitantes son contactados con un reclamo formal el denunciante es despedido. Obviamente, normalmente no existe verificación de si el denunciante de irregularidades está aun trabajando. Viendo la situación desde la distancia, y después de algún tiempo, es evidente que existe una metodología sistemática para silenciar a la oposición a través del despido de profesores y pastores.

Algunos Métodos Utilizados para Silenciar a la Oposición

Hace algunos años un obrero de la Asociación General me confió consternado acerca de los métodos aplicados sistemáticamente por el Pastor Israel Leito en la División Interamericana. Existían un sin número de cartas que arribaban a las oficinas de la DIA desde la República Dominicana con quejas acerca de la administración del Pastor Pablo Perla. Cada una de estas cartas era devuelta a la Unión Dominicana, y el presidente, de acuerdo al caso, procedía a despedir al obrero local que había escrito la carta.

¿A dónde va uno cuando nadie escucha? Es muy difícil de juzgar las maneras en la cual se puede manifestar la frustración. En mi caso, yo decidí irme pero, ¿qué será la solución de aquellos que no tienen adonde más ir? Es una pregunta válida, ¿a quien deben recurrir para auxilio? Muchos, al igual que yo, fueron a oficiales de unión, división y asociación general, pero no ocurrió nada. ¿Qué otra ruta deben tomar? Ahora la situación en la Universidad Adventista de Centro América ha escalado a niveles de escándalo sin precedentes. La condición está fuera de control y existe una clara pérdida de balance.

¿Cómo podremos rescatar la ética cristiana? ¿Cómo lograremos restaurar la confianza? ¿Cómo lograremos recobrar una reputación dañada? ¿Cómo lograremos restaurar nuestra imagen ante la sociedad Costarricense? A raíz de estas situaciones hemos puesto nuestro progreso en una posición de retroceso de más de cien años.

Por más de un siglo la iglesia en Costa Rica ha desarrollado cuidadosamente una imagen en la sociedad Costarricense que hoy ha sido desbaratada por la corrupción y la deshonestidad. ¿Dónde debe acudir toda esta gente en busca de esperanza si la fuente administrativa del poder ha perdido su virtud? Evidentemente algunos líderes locales han perdido la visión de nuestra misión.

Los Peligros de la Frustración

Como muchos pastores de experiencia bien conocen, que cuando los problemas no son atendidos pueden tomar diversas formas de expresión. Se me dijo que hubo una reunión de líderes locales en un hotel en San José, Costa Rica. ¿Es esta la manera en que las cosas deben funcionar?

Hay un gran riesgo de congregacionalismo si continuamos de esta manera. El punto es que ante los ojos de estos hermanos la unión, división, y la asociación general son instituciones distantes que no tienen una prerrogativa ejecutiva para actuar y solucionar sus problemas locales. Se sienten impotentes y esto es evidente porque durante estos procesos los líderes no fueron disciplinados o removidos de sus posiciones y los problemas denunciados no fueron resueltos.

Es un hecho conocido que fueron empleados en los Estados Unidos algunos líderes locales que estuvieron envueltos en serias transgresiones. Algunos fueron puestos como administradores de departamentos de publicaciones, y otros funcionan en cargos administrativos de algunas conferencias. ¿Cuál es nuestro parecer en cuanto al orden y la ética? ¿Cómo seremos vistos por otros miembros?

Posibles Soluciones

Mi intención sincera no es el de únicamente ponerle un problema por delante. Permítame humildemente compartir mi punto de vista hacia una solución:

1. Es necesario que los oficiales ejecutivos de nuestra iglesia sean pastores y no gerentes; deben de ser líderes espirituales y no oficiales de una corporación. La Iglesia Adventista es una iglesia y no una corporación. La visión gerencial de nuestra iglesia, anteriormente introducida por el Pastor Neal C. Wilson, ha tenido resultados muy negativos. Necesitamos regresar a los tiempos de una visión administrativa pastoral como la tuvo el Pastor Robert Pearson.

2. Es imperativa la creación a nivel de la División Norteamericana de una comisión de intervención y prevención de la corrupción. Estamos teniendo un problema interno de corrupción, y si no reconocemos esa realidad, no podremos enfrentar y solucionar problemas como lo que ocurre en UNADECA. Esta comisión debe de tener el poder de intervenir, analizar y recomendar cambios a cualquier nivel.

3. Es necesaria la creación de un departamento multilingüe de relaciones públicas que pueda ofrecer asistencia en casos como los discutidos en esta carta para evitar mayores daños a la imagen de nuestra iglesia.

4. Es necesario poner bajo revisión algunas complejidades de la estructura de nuestra iglesia. Nuestra iglesia no puede soportar más una estructura que favorece a relaciones dependientes de miembros de una familia, lazos de nacionalidad, y mafias internas.

5. Es necesario revisar los planes de jubilación de todas las divisiones y evitar cualquier plan que pone en peligro la futura condición financiera de nuestra iglesia, y que de igual manera ponga en riesgo el retiro honesto del personal empleado en estos campos.

“No tenemos nada que temer del futuro a menos que nos olvidemos como Dios nos ha guiado, y su enseñanza en nuestra historia pasada” (Elena G. De White) Que Dios bendiga a nuestra iglesia y El nos de la sabiduría para solucionar los problemas que enfrentamos en estos tiempos.

Dr. Daniel Scarone

www.luviatardia.ar.gs